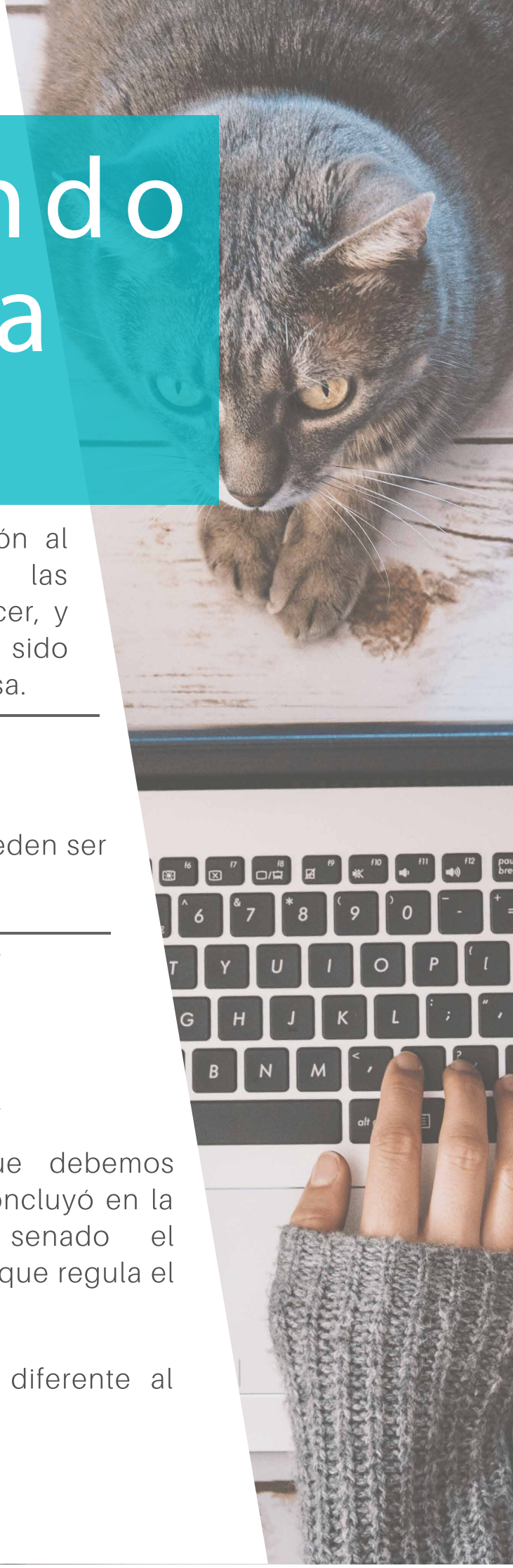
Esdetodos.com

Gerenciando desde la casa



En estos tiempos de crisis, la adaptación al cambio se convierte en una de las competencias que más debemos fortalecer, y uno de los grandes retos actuales ha sido gerenciar nuestros inmuebles desde la casa.

¿Cómo lograrlo eficientemente?

Mía nos ayudará con algunos tips que pueden ser de gran utilidad.

Proyecto de Ley 352 de 2020 en Senado y 429 de 2020 en Cámara.



Lo primero que debemos saber es que concluyó en la plenaria del senado el proyecto de ley que regula el trabajo en casa.

- El trabajo en casa es diferente al teletrabajo.
- Será por tres meses.
- Auxilio de conectividad.

Beneficios



Algunos beneficios del trabajo en casa están relacionados con:

- Reducción de costos por espacios
- Disminución de enfermedades
- Incremento en la productividad
- Empleados comprometidos
- Menor rotación de personal
- Contratar profesionales sin importar el lugar donde vivan.



Cuando trabajamos de manera remota y virtual, a menudo requerimos de un esfuerzo extra para mantenernos unidos al equipo y sentir que formamos parte de él.

¿Cómo dirigir el equipo de trabajo desde la casa?

Algunos consejos de Mía para dirigir el equipo de trabajo desde la casa son:

- Organiza objetivos, fechas y horas de entrega.

Debemos establecer expectativas razonables, los empleados soportan nuevas cargas en su casa, no obligue a que deben estar conectados todo el tiempo y evitemos envío de trabajo por fuera de horarios laborales.



- **Establece un medio para la comunicación efectiva.**

Procura transmitir información en cascada y completa, esto evitará reprocesos y reuniones sin sentido.

- **Crea tu espacio, horario e imagen.**



Incentiva la disciplina para el trabajo en casa, esta virtud es fundamental, generar horarios, procura tener espacios saludables y evita quedarte en pijama.

- **Establezca cercanía con los empleados.**

Somos seres emocionales y respondemos a las expresiones. Procuremos encender las cámaras en las videoconferencias, y dentro de las posibilidades realicemos alternancia en el lugar de trabajo.

- **¡Tomate un descanso!**

Tómate pequeños descansos, despeja tu mente y socializa, esto ayudará a tu salud mental.



- **Encuentre más oportunidades para celebrar pequeños éxitos**

Hoy estamos cargados de malas noticias, nuestros empleados deben convivir con su trabajo y su hogar al mismo tiempo, y no cuesta nada un poco de retroalimentación positiva, a veces ellos necesitan escucharnos.

- **Cree escenarios beneficiosos**



Debemos borrar de la cabeza que el trabajo en casa es un lujo para el empleado, en el marco de la celebración del día del trabajo, puede ser un buen momento para empezar a construir beneficios extendidos a toda la familia, a través de un buen plan de salario emocional.

Esdetodos.com

No te pierdas nuestro próximo descargable
"Cronograma del consejo de administración."

Redes Sociales

¿Quieres recibir una **asesoría gratuita** de 3SC Consultores **en el componente diagnóstico de la Norma Técnica Sectorial SI 02?**

LLAMANOS !
315 358 72 63

En Alianza con: 3·SC 3 Sesenta Consultores

EN EL MES DEL TRABAJO

Incorpora métodos más eficientes

50% OFF

Válido por el mes de mayo.

CURSO Gerencie la PH
con procesos estandarizados que cumplan los requisitos del mercado (NTS SI 02)

